



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bucaramanga, 18 de marzo de 2024

Señor (a)

CAMPO ELÍAS GUTIÉRREZ POLANÍA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 5761420**

PROFESIONAL GRADO 10

DESPACHO REGIONAL

BUCARAMANGA

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual marzo del año 2024

Referencia: No 5761420 del año 2024

Gina Natalí Núñez Barrios, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1090506787 de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en el despacho regional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CIENTO UN PESOS M/CTE. (\$49.337.101). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los días ejecutados en el mes de enero de 2023, b) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL CIENTO NOVENTA Y UN PESOS M/CTE. (\$ \$4.485.191) cada uno Y c) un último pago por los días ejecutados en el mes de diciembre de 2024



Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024.

OBJETO:

Prestar los servicios profesionales para apoyar el análisis y recopilación de información e indicadores de gestión de los planes y programas del despacho Regional Santander

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la consolidación de la información correspondiente a los indicadores de gestión del despacho Regional	N/A	N/A
2	Asistir y apoyar las reuniones del director regional asignadas dentro del seguimiento y compromisos de la regional	Asistencia al Consejo Regional Asistencia al comité primario 001 Asistencia al comité directivo 001 Asistencia a 2 mesas de trabajo de arrendamientos Asistencia subcomité de control interno IV trimestre 2023	Lista de asistencias
3	Apoyar en la elaboración de actas, presentaciones y base de datos de los informes de gestión que se celebren por parte del director regional	N/A	N/A
4	Colaborar y apoyar en las solicitudes que tenga la coordinación de Talento humano inherentes al cumplimiento de las funciones	N/A	N/A
5	Apoyar la elaboración y revisión de liquidación de		



	sentencias judiciales del despacho Regional Santander	N/A	N/A
6	Apoyar la planeación y ejecución del Plan de Acción vigente de la Regional Santander	<p>Diligenciar el formato de plan de acción enviado por D.G para seguimiento a los indicadores del IV trimestre del 2023 para la regional y recepción de documentos de los centros de formación para incluir las observaciones correspondientes a seguimiento de los indicadores por parte de la regional y envío a la D.G.</p> <p>Seguimiento a los compromisos de las mesas de trabajo de arrendamiento.</p> <p>Asistencia a la capacitación SIGA</p> <p>Asistencia a encuentro homólogos planeación</p>	<p>Pantallazo de cargue y documentos</p> <p>Pantallazos de correos</p> <p>Pantallazo de asistencia y evaluación</p> <p>Pantallazos de asistencia</p>
7	Consolidar y actualizar información de los planes y programas de la Regional Santander	N/A	N/A
8	Apoyar en las actividades que requiera el homólogo de planeación regional frente a las estrategias institucionales que se tienen para la vigencia 2024	Seguimiento presupuestal despacho	Pantallazos documento de Excel y correo
9	Atender las demás actividades pertinentes por el supervisor del contrato relacionadas con su objeto contractual.	Envío de información correspondiente al requerimiento 6 (acciones realizadas por el despacho para el seguimiento a los	Pantallazos de correos electrónicos y cargue de información.



		recursos de infraestructura) solicitada por la CGR	
		Caso Jenny Lizeth Arenas Elles	Pantallazos de correos electrónicos
		Brigada de emergencia	Pantallazos de formatos y asistencias

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9463255992 de la planilla, aportes en línea y febrero. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)



Evidencias en 23 folios.

Cordialmente,

Firma

Gina Natali Nuñez Barrios

Contratista

C.C. No. 1090506787

Recibí a satisfacción:

Firma

Campo Elías Gutiérrez Polanía

Supervisor(a) Contrato 5761420 del año 2024

Profesional Grado 10

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO
CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

20 al 29 de febrero

Evidencia 1-



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 26 DEL MES DE FEBRERO DEL AÑO 2024									
OBJETIVO (S)									
COMITÉ PRIMARIO									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CLAV)	DIFERENCIA (HORA)	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN
1	Jayda C. Andia	1100960149		X		Despacho Dirección	2candela@senia.gub.ve	—	SI
2	Yanila Ruiz Quirós Torres	52718184	X			Mano de obra	Yanila@senia.gub.ve	31723261	—
3	Natlio Sobara	100760240	X			Operación	n.sobara@senia.gub.ve	31053879	
4	Rocio Turillo García	21018389	X			Infraestructura	rmurillo@senia.gub.ve	3118140211	
5	Flora Alvarado Ruiz Uribe	109865155		X		TIA	flora@senia.gub.ve	316-215238	
6	Yanila Ruiz Quirós Torres	109669765		X		TIA	yanila@senia.gub.ve	310200344	
7	Carolina Ruiz Quirós Torres	63563023		X		TIA	carolina@senia.gub.ve	3103674555	SI
8	Andrés Huarcayo	79573071	X			TIA	andres@senia.gub.ve	3103674555	SI
9	Yessica Lizeth Duarte Méndez	1095802332	X			SENIA	yduarte@senia.gub.ve	3103674555	SI
10	Juanita Ticona	13543724	X			Despacho	juanita@senia.gub.ve	31800911	SI
11	Carla Mendo	91.209355	X			Despacho	carla@senia.gub.ve	33006	
12	Carla Mendo	12.18.105	Y			Despacho	carla@senia.gub.ve	33006	SI
13	Alba Yoneth Cortés	63491686	X			Despacho	alba@senia.gub.ve	330436	SI
14	Joselyn Camacho	88133742	X			Despacho	joselyn@senia.gub.ve	73001	SI
15	Gina Natali Barrios	109006767	X	X		Despacho	gina@senia.gub.ve	3244910674	SI

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENIA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V01

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

	 Nombre ▾	Modificado ▾	Modificado por ▾	Tamaño de arch... ▾	Compartir	Actividad
	1. Agenda, cronograma y viáticos.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,34 MB	Privado	
	2. Formación.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,47 MB	Privado	
	3. Relaciones.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,13 MB	Privado	
	4. Almacén.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,44 MB	Privado	
	5. SIGA.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,03 MB	Privado	
	Comité primario 001-2024 Febrero.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,21 MB	Privado	
	Emprendimiento.pptx	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	1,18 MB	Privado	
	Presentación Comité primario - Presupuest...	26 de febrero	Gina Natali Nuñez Bari	467 KB	Privado	

Evidencia 2-

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

Mesa de trabajo - Arrendamientos  Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)



Gina Natali Nuñez Barrios



Para: Patricia Rodríguez Martínez; Yadirmyr Oswaldo García Reyes; **y 3 más**

Jue 22/02/2024 9:56

CC: José Wilson Carrero Maldonado

Cordial saludo,

Con el fin de atender el radicado 01-9-2024-009862 enviado por el grupo Administrativo y Gestión de Activos de la Dirección General, solicito de su colaboración para una **mesa** de trabajo el día **23 de febrero a las 9:30 a.m** en la sala de juntas del 5 piso, despacho regional. Es importante que la persona que asista sea quien maneja plan de acción y tenga conocimiento de los arrendamientos del centro, para el caso de San Gil y Málaga, se dispone el siguiente link de Teams.

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_ODY5MmViNDktN2E2MS00OGYzLWEzY2YtNWYzODg1NTgzZDIk%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%2257fb8159-307d-47eb-9500-b4d6cfd3c316%22%7d

Nota: Traer portátil.

Cordialmente,

 Responder

 Responder a todos

 Reenviar

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 11 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S) Primer Comité Directivo y Comité Articulador Campesina									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLANTA	CONTINISTA	OTRO (CUM?)	DEPENDENCIA FUENTE	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/INT.	AUTORIZA GRABACIÓN
1	Wilson Bastos D.	91258 ydo	X			C.S.E.T	wbastos@sena.edu.co	3114579711	N/A
2	David M. S.	39124-935	✓			C.H.1	DavidM@sena.edu.co	314428260	N/A
3	Sebastián C. Rodríguez	12.185.185	✓			Dep. de Asesoría	sebastianc@sena.edu.co	3102114540	N/A
4	Jaime Tiroja H	13543724	X			Dep. de Asesoría	jtiroja@sena.edu.co	3158009114	N/A
5	Uribe Evaristo	91241985	X			Dep. de Asesoría	uribe@sena.edu.co	3173302431	N/A
6	Rafael Rodríguez	91386307	✓			S.E.A	rafaelr@sena.edu.co	3146705999	N/A
7	Ilma González Fajó	13951142	✓			C.A.M	ilma@sena.edu.co	341100	N/A
8	Yadimir García	13926646	✓			C.A.T.A	yadimirg@sena.edu.co	311588494	N/A
9	Diana Rodríguez	79503072	✓			T. de Asesoría	dianar@sena.edu.co	320202640	✓
10	Carlos Vela	63151182		✓		T. de Asesoría	carlosv@sena.edu.co	320202640	✓
11	David C. Andujar	1100960149		✓		Dep. de Asesoría	davidc@sena.edu.co	3163554795	✓
12	Edgar Alfonso B.	5671981	✓			Dep. de Asesoría	edgarb@sena.edu.co	300630020	✓
13	Egredy Cordero	91486211	✓			C.A.S.A	egredyc@sena.edu.co	3164477747	-
14	Yessenia Darte	105802332	✓			Dep. de Asesoría	yesseniad@sena.edu.co	3038641144	-
15	José Wilson Carrero	86155772	✓			Dep. de Asesoría	josew@sena.edu.co	3153927113	-

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-FORAS-V01

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

REGISTRO DE ASISTENCIA / DIA 11 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2024									
PRIMER COMITÉ DIRECTIVO Y COMITÉ ARTICULADOR CAMPESENA									
Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PLAZA	COMPENSA	OTRO (CANT)	DEPARTAMENTO	CONSEJO ELECTIVO	TELÉFONO/EXT.	AUSENTE
16	DMT. TIANCO	6376.844		X		SENA	OPINISTE SANO	51221422	SI
17	Agred C.	9148330				CASA	20070501000	73 207	SI
18	Quispe Agred	9148330				SENA	20070501000	31467474	SI
19	Agred Agred	10076009		X		SENA	20070501000	31467474	SI
20	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
21	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
22	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
23	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
24	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
25	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
26	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
27	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
28	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
29	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
30	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
31	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
32	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
33	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
34	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
35	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
36	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
37	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
38	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
39	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
40	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
41	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
42	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
43	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
44	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
45	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
46	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
47	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
48	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
49	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
50	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
51	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
52	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
53	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
54	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
55	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
56	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
57	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
58	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
59	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
60	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
61	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
62	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
63	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
64	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
65	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
66	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
67	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
68	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
69	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
70	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
71	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
72	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
73	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
74	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
75	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
76	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
77	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
78	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
79	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
80	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
81	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
82	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
83	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
84	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
85	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
86	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
87	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
88	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
89	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
90	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
91	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
92	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
93	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
94	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
95	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
96	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
97	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
98	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI
99	Agred Agred	5761420		X		SENA	20070501000	31467474	SI
100	Agred Agred	5761420				SENA	20070501000	31467474	SI

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y las dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 VOI

CAMPESENA				El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	9 elementos	Compartido	Ha compartido con N
0. Agenda.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	307 KB	Privado				
1. Batería psicosocial.pptx	El domingo a las 8:...	Gina Natali Nuñez Bar	648 KB	Privado				
10. CIDM.pptx	El lunes a las 10:21 ...	Gina Natali Nuñez Bar	1,62 MB	Privado				
2. Presupuesto.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	411 KB	Privado				
3. CATA.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	5,31 MB	Privado				
4. CIMI.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,76 MB	Privado				
5. CASA.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,42 MB	Privado				
6. CSET.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,41 MB	Privado				
7. CGAO.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,41 MB	Privado				
8. CAT.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,52 MB	Privado				
9. CIDT.pptx	El domingo a las 9:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,47 MB	Privado				
Cronograma Aplicación Batería.pptx	El lunes a las 1:53 P...	Gina Natali Nuñez Bar	676 KB	Privado				

Evidencia 7

CONSEJO REGIONAL											
ORDEN	Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	Nº DOCUMENTO	PAISIA	CONTINENTA	GRUPO (CUM)	DEPARTAMENTO	ORGANO EJECUTIVO	TELÉFONO EXT.	AUTOGRAFIA FOTOCOPIA	FIRMA O PARTICIPACIÓN VITAL
	1	Tejedor C.	9148211	✓			CASA	Secretaría General	366417648		3-29/1
	2	Wilson Bando D	91258702	✓			CSE.T	Unidad Operativa	311759491		W. Bando
	3	Quintero H	34929985	✓			CIM-1	Comunicación	32839441		Quintero H
	4	Junior Ramirez Rodriguez	91.241.899	✓			CIDM	Unidad Operativa	91788293		Junior Ramirez
	5	De la Cruz Mora	169384332	-			De la Cruz	Unidad Operativa	9187861193		De la Cruz
	6	Rafael Navarro	37178573	✓			De la Cruz	Unidad Operativa	30133576		Rafael Navarro
	7	Longel Sanabria	5767464				ANUC	Unidad Operativa	310252492		Longel Sanabria
	8	Nelson Vilanova	2821240				ANUC	Unidad Operativa	3166415502		Nelson Vilanova
	9	Felix Dario	1095510241				ANUC	Unidad Operativa	3156355507		Felix Dario
	10	Jose Wilfredo	884155712	✓			ANUC	Unidad Operativa	73001		Jose Wilfredo
	11	Gina Nolasco	1080004107		X		ANUC	Unidad Operativa	32494294		Gina Nolasco
	12	Nelson Ivarez	91492816				ANUC	Unidad Operativa	3188279132		Nelson Ivarez

Evidencia 9

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

	OneDrive	 Buscar						Gina Natali Nuñez...	
<div><div><div><div><div></div><div></div></div><div><div></div><div></div></div></div><div><div></div><div></div></div></div><div>Agregar nuevo</div></div> <div><div>Compartir</div><div>Copiar vínculo</div><div>Descargar</div><div>Automatizar</div></div> <div><div>Organizar</div><div></div><div></div></div> <div>Detalles</div>									
Gina Natali Nuñez Barrios									
 Inicio									
 Mis archivos									
 Compartido									
 Favoritos									
 Papelera de reciclaje									
Examinar archivos por									
 Contactos									
 Reuniones									
Acceso rápido									
 PLAN DE ACCIÓN 2024									
									

E	F	G	H	I	J	K
Justificación del plan por parte de la dependencia (Indicadores)		Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)		Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)		
Analizada la información de la ejecución de la Formación Profesional con corte al 31 del mes de diciembre del 2023, se evidencia una ejecución del total de Formación Profesional Integral del 103.01%, discriminado de la siguiente manera: Aprendizajes en formación Tecnológicos y Especializaciones con un porcentaje del 95.95%, Aprendizajes en formación Técnica Laboral y otros SENA con un porcentaje de 101.46%; Aprendizajes en formación virtual (incluye Bilingüismo) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) con un porcentaje de 105.51% y Aprendizajes en formación complementaria del 103.75%. En cuanto a certificación de formación titulada se registra un cumplimiento del 69.34%, esto ocasionado por la depuración que se está realizando, donde se encuentran aprendices sin retirar del sistema y que suman al potencial del personas por certificar. Al finalizar la vigencia se logró una alta depuración, sin embargo, esto no alcanza a verse reflejado en las metas 2024. Por otra parte, el Centro de		El Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico, efectuó distribución del presupuesto acorde con la necesidad del Plan de Acción 2023, dando respuesta a las directrices enmarcadas en los diferentes proyectos, la Planeación Indicativa y con el apoyo necesario de la gestión para los demás recursos. A corte diciembre 31 del 2023, la ejecución presupuestal fue del 96.77% y en pagos se logró el 95.26%. En materiales de formación estuvo con un porcentaje del 98.34%. En materia de contratación de instructores se cumplió con el 99.75%. Con respecto a gastos de bienestar a aprendices la ejecución estuvo en un 95.1%, los apoyos de sostenimiento en un 98.4%. En materia de mantenimiento y/o adecuaciones, la ejecución presupuestal quedó en un 59.87%, lo anterior, por algunos rubros de los cuales no se logró el cambio de uso presupuestal. En servicios personales, el cumplimiento estuvo en el 97.94%. En líneas generales, la ejecución presupuestal se presentó en buena medida.		Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro desarrollo de manera general una ejecución satisfactoria de los recursos asignados en compromisos y pagos, sin embargo, en rubros como mantenimiento y/o adecuaciones se presentó una baja ejecución, por lo que se sugiere realizar una mejor planeación frente al cronograma de ejecución presupuestal, esto con el fin de no presentar dichos inconvenientes en la vigencia 2024. Frente a las metas de formación profesional se evidencia que las estrategias implementadas han sido efectivas, sin embargo, es necesario garantizar acciones para implementar mecanismos que permitan mejorar la certificación en formación titulada y complementaria, al igual de varias de los centros de formación, las pruebas TyT fueron un factor importante en el bajo cumplimiento de estos indicadores, debido a que las pruebas son indispensables para el cumplimiento de las metas de certificación.		

CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO TECNOLÓGICO-SANTANDER														
Item	Cód. P.	Dependencia Control / Region	Cód. De	Dependencia	Vigencia	Nombre Responsable Dependencia	Nombre Car	Indicador	Nombre Indicador	Perspectiva	Nombre Perspectiva	Objetivos Estratégicos	Nombre Objetivo Estratégico	Ind. Est.
5429	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	574	Petención - Total Formación Titulada	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5430	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	575	Petención - Formación Complementaria	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5431	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	576	Petención - TOTAL Centros de Formación	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5432	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	577	Certificación - Educación Superior	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5433	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	578	Certificación - Técnica Laboral y Otros	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5434	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	579	Certificación - Total Formación Titulada	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5435	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	580	Certificación - Formación Complementaria	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5436	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	581	Certificación TOTAL - Centros de Formación	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5437	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	584	Cupos Violentas (Sin Desplazados por la Violencia) Mi	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5438	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	585	Aprendices Víctimas (Sin Desplazados por la Violencia)	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5439	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	586	Unidades productivas creadas (SEPI)	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5440	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	587	Unidades productivas fortalecidas (SEPI)	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5441	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	607	Cupos Total Tecnólogos en Centro de Formación (pres	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5442	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	608	Aprendices Total Tecnólogos en Centro de Formación	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5443	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	640	Aprendices Total Poblaciones Vulnerables	1	VALOR PUBLICO (VP)	17	VP3: Promover la inclusión soci	
5444	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	641	Cupos Total Poblaciones Vulnerables	1	VALOR PUBLICO (VP)	17	VP3: Promover la inclusión soci	
5445	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	654	Certificación - articulación con la media - Mercos	2	PROCESOS MISIONALES (P	7	PM2: Formar el talento humano d	
5446	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	749	Cupos matriculados para campesinos en los programas	0	SIN PERSPECTIVA	0		
5447	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	751	Aprendices de nivel COMPLEMENTARIO en la estrate	0	SIN PERSPECTIVA	0		
5448	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	766	Consultas de los recursos físicos y digitales, dispuest	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5449	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	767	Aprendices del Centro que realizan su riesgo productiv	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5450	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	768	Porcentaje de Fichas de formación titulada del Centro o	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5451	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	771	Porcentaje de Fichas correctamente programadas	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5452	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	772	Porcentaje de programas con informe de monitoreo, ses	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	
5453	68	SANTANDER	9540	CENTRO INDUSTRIAL Y DEL DESARROLLO	2023	Edgar Gómez Rodríguez	Subdirector	777	Nivel de implementación de los factores asociados al cu	1	VALOR PUBLICO (VP)	16	R2: Robustecer las alianzas estr	

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

E	F	G	H	I
ro de nombres por parte de la dependencia (Indicadores)	Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)	Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)		
<p>Al cierre del IV trimestre 2023, se evidencia un cumplimiento del 94,47% en la ejecución de la formación profesional Integral, incluye formación titulada y complementaria. Se evidencia cumplimiento del 99,17% en la ejecución de Formación Titulada frente a la meta. Se evidencia un bajo cumplimiento del 42,48% en la certificación de Educación Superior del 77,74% en Técnico laboral y Otros y del 74,49% en Formación Complementaria por lo que el centro está revisando el real potencial de meta teniendo en cuenta las causas como la tasa deserción real (depuración de activos reales) y el cumplimiento oportuno de requisitos de certificación por los aprendices. Del 88,01% en cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia y sin víctimas) (incluidos en la Formación Titulada y Complementaria) y del 88,92% en aprendices formación complementaria. Situación que ameritó un análisis de causas y estudios de alternativas para evitar se repitan en el 2024. Las metas sobre ejecutadas obedecen en su mayoría a la caracterización que realizan los aprendices al momento de realizar la inscripción y a la atención de la demanda rectora social.</p>	<p>La ejecución presupuestal del CSET en el último trimestre de 2023 abre con una apropiación inicial de \$ 9.689.919.010,16 la cual fue adicionada en \$136.851.327,00 y reducida en \$ 803.001.887,58 para una apropiación total al final del cuarto trimestre de \$9.023.768.449,58. En el IV trimestre se comprometieron (RP's) recursos por \$1.268.433.378,00 equivalente a una ejecución presupuestal en IV trimestre del 14,06%, una ejecución presupuestal final en la vigencia del 79,92%. Dicha ejecución se vio afectada por la no centralización de recursos por parte de la DG de \$108.285.221,39 los cuales se solicitaron en forma oportuna.</p>	<p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro presenta una ejecución presupuestal positiva dando cumplimiento a lo establecido en el plan de acción. de manera satisfactoria. En relación con los indicadores es necesario implementar acciones frente a las pruebas TyT, debido a que estas son indispensables para dar cumplimiento a las metas de certificación y el cumplimiento para la vigencia fue bajo.</p>		

[illegible]

Cuadro de nombres	El plan por parte de la dependencia (Indicadores)	Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)	Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)	J	K
	<p>Para el 4to trimestre se avanzó positivamente con el cumplimiento de los indicadores, se logró llegar al 98,96% del total de Educación superior, teniendo en cuenta la apertura de una Quinta oferta de formación Titulada Presencial y a Distancia, no se logra el cumplimiento del indicador al 100% por la baja demanda de aprendices en la cuarta oferta virtual. En total la formación Técnica laboral y otros se obtuvo un cumplimiento en el indicador del 100,73%. En cuanto a formación complementaria el indicador alcanza una ejecución de 92,01% refleja los esfuerzos que se dieron en los dos últimos trimestres, resaltando que la meta de formación complementaria para el centro de formación es la más alta de la Regional Santander. Es satisfactorio el resultado obtenido el Indicador Total Formación Profesional Integral que evidencia un cumplimiento del 93,91% teniendo en cuenta los retos presentados durante la vigencia. El indicador de contrato de aprendizaje se cumplió con el 92,40% y se evidencia un excelente resultado para el centro de formación por parte del programa de Evaluación de Certificación por Competencias Laborales con el cumplimiento superior al 100% en los indicadores. Se realizó la documentación del programa Tecnología en Desarrollo de Aplicaciones Móviles que corresponde a la Red Informática, Diseño y Desarrollo de Software y sensibilización de autoevaluación ficha 2821768- Tecnología en Construcción de Infraestructura Vial, se cumple al 100% con el indicador.</p>	<p>Para la vigencia 2023 el Centro logró una ejecución presupuestal del 98,50% en compromisos y 92,46% en pagos, cumpliendo la meta establecida en el Plan de Acción para vigencia. Los compromisos que pasaron a reserva presupuestal obedecen a reservas inducidas por Ley por falta de PAC.</p>	<p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro desarrollo una ejecución satisfactoria de los recursos asignados en compromisos y pagos dando cumplimiento a lo establecido en el plan de acción, sin embargo, se presentaron reservas presupuestales que obedecieron a las reservas inducidas por la Ley por falta de PAC. Frente a las metas de formación se observa un desarrollo satisfactorio, sin embargo, es necesario garantizar acciones para mejorar el cumplimiento de la oferta virtual.</p>		

[illegible]

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

D	E	F	G	H	I	J	K	L
Cuadro de sistematización del plan por parte de la dependencia (Indicadores)		Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)		Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)				
<p>A diciembre 31 las metas relacionadas con aprendizajes y cupos de tecnológicos quedaron por debajo del nivel óptimo, debido a que la demanda de cupos de tecnológico virtual a nivel nacional fue baja, y no se asignaron 200 cupos y cuatro fichas de tecnología presencial no completaron cupo Para la vigencia no se tiene meta de especialización tecnológica.</p> <p>La ejecución de formación complementaria quedó ligeramente por encima de la meta gracias a la disponibilidad de horas instructor, y a la atención de eventos.</p> <p>La meta de técnico laboral y otros, se cumplió según lo esperado para el trimestre.</p> <p>Las metas aprendizajes y cupos desplazados, población vulnerable y red unidos quedaron sobreejecutadas debido a la alta demanda de la población caracterizada</p> <p>Las metas de aprendizajes en formación virtual y bilingüismo avanzaron de acuerdo con la proyección de dirección general y con la programación prevista gracias a la contratación y asignación de recursos oportunamente.</p> <p>Se cumplieron y sobreejecutaron las metas de competencias laborales debido a la alta demanda presentada en la vigencia en el área de sector eléctrico y a la compensación de cupos de los grupos debido a la alta deserción.</p> <p>Frente a contratos de aprendizaje el cumplimiento de la meta avanzó de acuerdo con la proyección prevista para el centro</p>		<p>Al corte del 31 de diciembre de 2023, en el Centro Industrial de Mantenimiento Integral se adelantan los procesos de contratación y/o gestión presupuestal.</p> <p>Materiales de formación; se adelantó el proceso de entrega de materiales y gestión de pagos, sin embargo, no se ejecutó la totalidad del presupuesto, ya que se constituyeron algunas reservas o cuentas por pagar.</p> <p>Para contratación de instructores, se ejecutó el presupuesto, sin embargo, quedó pendiente una cuenta por pagar debido a que no se presentó una cuenta por parte de un instructor.</p> <p>Para SENNOVA, se adelantó la ejecución de los recursos asignados, sin embargo, quedaron algunos pendientes asociados a reposo en el disponible en compromisos, y a reservas presupuestales y cuentas por pagar en pagos</p> <p>Para gastos de bienestar alumnos, apoyos de sostenimiento, monitores, viáticos y gastos de viaje instructores y administrativos el presupuesto asignado en la vigencia fue ejecutado.</p>		<p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro evidencia acciones que han propendido a garantizar el cumplimiento de metas y una ejecución presupuestal positiva, sin embargo, es para la vigencia 2024 realizar una mejor planeación presupuestal con el fin de no generar a fin de año reservas presupuestales o cuentas por pagar, de igual manera se sugiere iniciar en el primer semestre del año la ejecución de los proyectos SENNOVA, esto con el fin de poder dar cumplimiento a todos los proyectos en el año. Frente a las metas relacionadas con aprendizajes y tecnológicos, se deben generar estrategias que propicien el cumplimiento de las metas asignadas por la dirección general.</p>				

[illegible]

A	B	C	D	E
	<div data-kind="parent" data-rs="2">  </div> <div data-bbox="181 1171 553 1178"> Justificación del plan por parte de la dependencia (Indicadores) </div>	<div data-bbox="568 1171 982 1178"> Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto) </div>	<div data-bbox="997 1171 1269 1178"> Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto) </div>	
	<div data-bbox="181 1182 553 1425"> <p>El centro de formación para la vigencia 2023, presento un desempeño favorable en el cumplimiento de metas de formación, sin embargo se presentaron algunas desviaciones para el cumplimiento de indicadores como son certificaciones, cupos – aprendizajes tecnológicos, aprendizajes nivel complementario CAMPESENA, retención y las fichas de formación titulada con registro de entrega de materiales de formación, por tal motivo se hace indispensable para la vigencia 2024 definir los controles de seguimiento necesarios a las estrategias u acciones de cumplimiento establecidas con el fin de realizar los ajustes pertinentes a tiempo y de esta manera tener el cumplimiento al Plan de Acción del Centro de formación.</p> </div>	<div data-bbox="568 1182 982 1425"> <p>El centro de formación en la vigencia 2023, presenta una buena ejecución en los diferentes rubros de asignación presupuestal llegando al promedio nacional, sin embargo, se presentó una desviación altamente marcada en la ejecución de recursos destinados al fortalecimiento de la infraestructura y capacidad institucional del centro, esto debido a problemas relacionados a la planificación de procesos contractuales, por falta de personal administrativo para desarrollar los mismos. Acorde a esto para la vigencia 2024, se debe llevar una estricta planificación de la ejecución presupuestal, comprometiendo a las coordinación, líderes de proceso y personal de apoyo con fechas definidas para allegar los documentos precontractuales, para de esta manera adelantar los procesos contractuales necesarios para llevar a cabo la ejecución de los recursos destinados para el centro de formación.</p> </div>	<div data-bbox="997 1182 1269 1425"> <p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro desarrollo de manera general una ejecución satisfactoria de los recursos asignados en compromisos y pagos, sin embargo, en los recursos destinados a infraestructura y capacidad instalada se presentó una baja ejecución, por lo que se sugiere realizar una mejor planeación frente al cronograma de ejecución presupuestal, esto con el fin de no presentar dichos inconvenientes en la vigencia 2024. Referente a las metas de formación se puede evidenciar que las estrategias implementadas por el centro brindaron un buen resultado en relación con las metas planteadas, sin embargo, es necesario garantizar acciones para implementar mecanismos que permitan mejorar la certificación en formación titulada y complementaria, debido a que al igual que varios de los centros de formación, las pruebas TyT fueron un factor importante en el bajo cumplimiento de estos indicadores, debido a que las pruebas son indispensables para el cumplimiento de las metas de certificación.</p> </div>	

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES-SANTANDER															
Justificaciones y Observación															
No	Dependencia	Cód	Dependencia	Ver	Nombre Responsable Depend	Nombre Con	Indicador	Porse	Nombre Perspectiva	Objeto Estratégico	Nombre Objetivo Estratégico	Indicador	Nombre Indicador		
5664	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	27	Actividades de autoevaluación realizadas durante el periodo	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	60	PM2.1 Posicionamiento de
5665	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	18	Aprendices en formación Tecnología y Especializaciones	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5666	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	18	Aprendices en formación complementaria	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5667	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	18	Aprendices en formación profesional Integral (Gran Total)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5668	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	20	Aprendices en formación Técnica Laboral y otros SENA	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5669	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	34	Aprendices Programa Integración con la Educación Media	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5670	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	53	Cupos formación complementaria	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5671	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	52	Cupos de formación Técnica Laboral y Otros SENA	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5672	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	57	Cupos de formación Tecnología y Especializaciones	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5673	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	64	Cupos formación Integral Profesional (Gran Total)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5674	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	72	Cupos programa Integración con la Educación Media "Técnica"	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5675	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	268	Aprendices Desplazados por la Violencia (Incluye Red Unida)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5676	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	268	Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5677	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	268	Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5678	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	268	Aprendices en formación virtual (Incluye Bilingüismo)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5679	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	274	Cupos Desplazados por la Violencia (Incluye Red Unida)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5680	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	274	Cupos en formación virtual (Incluye Bilingüismo)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5681	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	274	Cupos en formación virtual (Incluye Bilingüismo)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5682	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	288	Cupos Población vulnerable (Sin desplazados por la Violencia)	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5683	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	294	No. de Certificaciones expedidas en Competencias Laborales	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5684	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	299	Personas Certificadas en Competencias Laborales	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5685	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	565	Número de evaluaciones en competencias laborales	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5686	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	565	Personas evaluadas en competencias laborales	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5687	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	566	Personas con discapacidad que recibieron capacitación para el empleo	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5688	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	572	Retención - Educación Superior	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5689	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	573	Retención - Técnica Laboral y Otros	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de
5690	68	SANTANDER	9545	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y TURISTICO DE LOS ANDES	2023	Ella Johanna Mendoza Pedraza	Subdirectora	574	Retención - Total Formación Técnica	2	PROCESOS MISIONALES (PM)	7	PM2: Formar el talento humano	28	Evolución del recado de

Justificación del plan por parte de la dependencia (Indicadores)			Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)			Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)		
<p>metas plasmadas dentro de la vigencia, implementando mejoras y la contribución al logro de los objetivos estratégicos, en general se logró en gran porcentaje el cumplimiento de los indicadores.</p> <p>La sobre ejecución en alguno de los indicadores obedece a la atención de requerimientos de la comunidad y del sector productivo en formaciones, igualmente en la contratación de instructores, de esta manera, se dio respuesta a las necesidades del sector productivo. En cuanto a la certificación el porcentaje fue bajo dada Baja inscripción en las pruebas TyT, requisito que es indispensable para el proceso de certificación. Alta deserción en especial en los programas de titulación virtual y algunas de las estrategias a llevar a cabo son: Mejorar la comunicación relacionada con la información de TyT, Jornadas de inscripción a las pruebas TyT en el centro de formación, Mayor seguimiento desde la coordinación académica con relación en la evaluación de juicios, Continuar con las reuniones mensuales de seguimiento a los instructores asignados a la etapa productiva.</p>			<p>de \$11.681.319.933,04 y valor comprometido del \$11.625.992.254,49, se llevó a cabo toda la planeación de los procesos buscando el cumplimiento de los requerimientos. Se constituyeron 3 reservas presupuestales las cuales tienen como objeto: CONTRATAR - ADECUACIONES A BLOQUES DE DORMITORIOS APRENDICES DEL INTERNO SEDE AGUAS CALIENTES INCLUYENDO BATERIAS SANITARIAS PATIOS DE ROPAS ENCHAPES PINTURA Y PISOS. Valor reserva \$1.477.580.485</p> <p>CONTRATAR LA CONSTRUCCION DE POZO PROFUNDO EXTRACCION DE AGUA POTABLE INCORPORAR PLANTA TRATAMIENTO BOMBEO REDES ACCIONADAS POR SISTEMA SOLAR FOTOVOLTAICO SEDE AGUAS CALIENTES Valor reserva \$746.672.114 - CONTRATAR LA INTERVENCIÓN TÉCNICA ADMINISTRATIVA FINANCIERA CONTABLE Y AMBIENTAL AL PROYECTO DE ADECUACIÓN DE BLOQUES DE DORMITORIOS DE LOS APRENDICES DE LA SEDE AGUAS CALIENTES \$152.152.948,7, el centro de formación continúa trabajando para</p>			<p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro desarrolló una ejecución satisfactoria de los recursos asignados en compromisos y pagos dando cumplimiento a lo establecido en el plan de acción. El centro desarrolló de manera satisfactoria las actividades correspondientes garantizando así la eficiencia de los procesos, sin embargo, es necesario implementar las acciones sugeridas frente a las pruebas TyT, debido a que estas son indispensables para dar cumplimiento a las metas de certificación.</p>		

CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SANTANDER																			
Dependencia	Con	Cód	Dependencia	Vic	Nombre Responsable Depend	Nombre Con	Indicador	Nombre Indicador	Porcentaje	Nombre Objetivo Estrat	Indicador	Nombre Objetivo Estrat	Observación	Justificación Indicador	Justificación Objetivo	Observación	Justificación Indicador	Justificación Objetivo	
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2	Personas Desplazadas por la Violencia (Incluye Red Unidos)	NTRO PUBLICO (VP)	18	Reducción de algunas estrat	2
NTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO-SAN	2023	Equipo Ramona Padilla	Subdirectora	28															

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

[illegible]

D	E	F	G	H	I
	Justificación del plan por parte de la dependencia (Indicadores)	Justificación del plan por parte de la dependencia (Presupuesto)			Observación al plan por parte de la Dirección Regional y/o Dirección Planeación (Indicadores y Presupuesto)
	<p>La mayoría de los indicadores se cumplieron de conformidad a los lineamientos; a excepción de: cupos y aprendices en formación tecnológica, en razón a que esta meta la incrementaron en el 2° semestre y a pesar de ofertar el número de grupos y programas para cumplirla no se presentaron los interesados. Al igual que la meta de retención en técnico laboral y otros, que por las dificultades económicas de los aprendices, un grupo de estos desistió del proceso de formación; en relación con la meta de retención formación complementaria, a pesar de la implementación de diferentes estrategias en la formación virtual aún sigue presentandose un alto nivel de deserción. En cuanto a las metas de certificación de la formación en educación superior y en técnico laboral y otros, las dificultades para la realización de etapa práctica, son la causa principal por la cual no todos los aprendices que finalizan su etapa lectiva en los 6 meses siguientes inician su etapa práctica. En lo relacionado con la baja ejecución de la meta de unidades productivas fortalecidas SER en la información que reposa en el Centro es que esta meta se cumplió al 100% que toda la información requerida para la validez de la misma fue remitida a la Dirección General. Y en lo concerniente a la baja ejecución del indicador de porcentaje de fichas con entrega de materiales de formación, se debe a que los grupos de los programas de la red Administrativa y Financiera, no requieren materiales de formación, adicional a ello para el Centro la medición no corresponde al control que se lleva, el indicador debería ser: 69%, contando todas las fichas de formación titulada en ejecución (incluidas las del programa de articulación con la media). Los Indicadores que se sobrejercaron fue por que se identificaron las necesidades y pudieron ser atendidas al contar con los recursos.</p>	<p>Los indicadores de la gestión presupuestal que no se logro comprometer el 98% de los recursos asignados como mínimo, fueron los de los proyectos: Administración e intermediación laboral e implantación de programas para la innovación y el desarrollo tecnológico, en razón a la necesidad de una reserva presupuestal y a la no posibilidad de ejecución de unos proyectos de investigación, respectivamente.</p>			<p>Al cuarto trimestre del 2023, se puede observar que el centro desarrollo una buena ejecución de los recursos. Frente a las metas de formación se puede evidenciar que las estrategias implementadas por el centro brindaron un buen resultado, sin embargo, es necesario definir estrategias que permita el mejor cumplimiento de la meta de certificación y retención en el centro de formación.</p>

[illegible]

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

Evidencia 10

G Gina Natali Nuñez Barrios
Para: Johnatan Steven Giraldo Fajardo
CC: José Wilson Carrero Maldonado

Lun 04/03/2024 11:24

Acta Reunión Caso Jenny Liz... 1 MB
laboratorio-2023122107114.... 50 KB
Carta Talento Humano.pdf 69 KB

Mostrar los 4 datos adjuntos (2 MB) Guardar todo en OneDrive - Servicio Nacional de Aprendizaje Descargar todo

Cordial saludo Johnatan,

En relación con el caso de Jenny Lizeth Arenas Elles, cuyo objeto contractual para la vigencia 2023 era "Prestar los servicios personales para apoyar el seguimiento a las acciones del PNIBA en los centros de formación de la Regional Santander " la cual se encontraba realizando sus funciones en la dependencia de formación profesional integral de la regional, con honorario mensual de \$5.500.000, le manifiesto las razones por la cual se empezó hacer gestión de solicitud de presupuesto para su contratación hasta mediado de febrero del año en curso.

El día 22 de diciembre del año 2023 Jenny envió un correo al entonces coordinador de talento humano Javier Tolosa, con el asunto "Presentación de caso de Vulneración e Irrespeto por parte del contratista Juan Carlos Becerra" en el cual solicitaba continuar desarrollando su labor por los días que restan del contrato (30 de diciembre) de manera virtual, dado que ante los recientes acontecimientos se vio afectada su salud física y emocional, por lo que consideraba no contaba con las garantías para realizar sus labores de manera presencial, sumado a que actualmente se encontraba en estado de embarazo, tras conocer la situación el 27 de diciembre la supervisora Adda Mayerli hace reunión vía teams el 29 de diciembre para dialogar sobre la situación y se concluye que terminara su contrato de manera virtual, sin manifestar en la llamada o por vía de correo electrónico a la supervisora, área de contratación u otra dependencia la solicitud de fuero de maternidad para protección laboral reforzada, entendiéndose que debido a que en pro de su salud física y mental finalizaría su contrato de manera virtual y no manifestaba deseos de continuar en la entidad.

Para mediados del mes de febrero del 2024 Jenny se acerca manifestando querer continuar en la institución, sin embargo, los recursos que en el año 2023 llegaron por específico para el 2024 no llegaron, razón por la cual se solicito a planeación los recursos para su contratación, con el fin de vincularla a la dependencia de Talento Humano.

Teniendo en cuenta lo anterior anexo como soporte la trazabilidad de correo electrónico, acta, carta y prueba de embarazo aportada por Jenny en el correo del caso de vulneración, al igual que el link de secop del contrato 2023. Cualquier inquietud quedo atenta.

https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticalID=CO1_NTC_4706675&isFromPublic&res=True&isModal=False

Evidencia 11

Videoconferencia - Articuladores Regionales y Centros.

Separar Chat Gente Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Claudia Rog... EZ Emilio Elec... Olga Lucia Tor... Maria... Ana M... Carlos... ANA... Harold... Karen... Ana M... Leydi... Ver todos

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

ARTICULADORES DE PLANEACIÓN

Objeto contractual del articulador de planeación en despachos regionales

Prestar los servicios profesionales para apoyar la formulación, gestión y seguimiento de las políticas, estrategias, procesos, planes, programas y proyectos de la Regional, articulando los Centros de Formación, para el cumplimiento de los servicios institucionales, en el marco del mejoramiento continuo y el modelo de inteligencia organizacional, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

Obligaciones contractuales articulador de planeación en despachos regionales

- Generar los reportes e informes de cumplimiento de las políticas, estrategias, procesos, resultados, planes, programas y proyectos requeridos a nivel interno y externo apoyados en herramientas de análisis de datos.
- Realizar el seguimiento a la ejecución del presupuesto de la regional y Centros de Formación.
- Elaborar presentaciones e informes que le correspondan según su objeto contractual y obligaciones.
- Responder oportunamente las comunicaciones, peticiones, y demás actuaciones administrativas que le correspondan según su objeto contractual y obligaciones.

Chat de la reunión

Maria Alejandra Benner Castro 10:27 a. m.
MC la presentación anterior no se escuchó

Jenny Suarez (No comprobado) 10:27 a. m.
JS Me sale un error en la asistencia, en el punto 6

Cristian Daniel Garzon Guerrero 10:28 a. m.
Jen... 1/03/2024 10:27 a. m.
Me sale un error en la asistencia, en el punto 6
Que regional eres?

Jenny Suarez (No comprobado) 10:28 a. m.
JS

Cris... 1/03/2024 10:28 a. m.
Que regional eres?

Regional Cesar, Centro de Operación y mantenimiento minero

Merly Marcela Mercado Horeida 10:29 a. m.
MH El Centro de Formación Minero Ambiental, está incompleto el nombre, numeral 5

Escribe un mensaje

viernes, 1 de marzo de 2024

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

32:27

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados
Briyth Enciso

SENA



Obligaciones Articulador de Planeación en Regional

Apoyar el seguimiento y el monitoreo de los indicadores de gestión establecidos por la Dirección de Planeación y Direcciónamiento Corporativo para la medición del desempeño de la regional y en particular de los distintos grupos de trabajo.

Claudia Rojas Rivera

53°C Mayim, soleado

Separar Chat 135 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Olga Lucía Torres Becerra

EZ AA HM KR AC ... ZS

ESP LAA 10:53 a.m. 1/03/2024

Videoconferencia - Articuladores Regionales y Centros.

53:50

COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Funciones Transversales de los grupos

SENA



Recomendar, implementar metodologías que permitan formular, ejecutar y articular la planeación institucional y planeación estratégica con la planeación operativa de la entidad.

Elaborar informes presupuestales y técnicos.

Ejecutar las políticas MIPG, de acuerdo a la competencia de cada grupo.

Responder oportunamente las comunicaciones, peticiones, y demás actuaciones administrativas.

Emitir conceptos de viabilidad para los proyectos de creación o traslado de centros de formación.

Contribuir con la definición de los indicadores y las metodologías de seguimiento, control y evaluación e implementar los planes de mejora para el logro de los objetivos.

Acompañar la construcción y realizar el seguimiento de los documentos CONGRES, los compromisos asociados al Plan Marco de Implementación -PMI y en las políticas, planes, programas y estrategias del Gobierno Nacional en las que la entidad participa.

Asesorar en la formulación y/o diseño de las políticas, planes, programas, proyectos, estrategias, con el fin de promover una gestión orientada a resultados.

Claudia Rojas Rivera

53°C Mayim, soleado

Separar Chat 134 Participar Reaccionar Vista Más Cámara Micrófono Compartir Salir

Olga Lucía Torres Becerra

EZ AO YR ... ZS

ESP LAA 11:16 a.m. 1/03/2024

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

Evidencia 10

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 02/03/2034 6:54



Gina Natali Nuñez Barrios

Para: José Wilson Carrero Maldonado



Lun 04/03/2024



Seguimiento presupuestal.pdf
165 KB

Cordial saludo Dir. José Wilson,

Hago envío de cronograma presentado por las dependencias en el comité primario para el seguimiento presupuestal. Cualquier inquietud quedo atenta.

Cordialmente,

Responder

Reenviar

Videoconferencia - Articuladores Regionales y Centros

16:14

Separar Chat Generar Participar Reunirse Votar Más Compartir Mover Compartir Salir

COLOMBIA
POTENCIA DE LA
VIDA

Grupo de Mejoramiento Organizacional
Claudia Rojas Rivera

SENA

Funciones del grupo de trabajo

Conformación Grupo Interno de Trabajo

Claudia Rojas Rivera (C)
Fabio Cesar Olaya Fernández (E)
José Campoamor Ortiz Valencia
Sandra Marcela Rojas Gomes (E)

- ✓ Sostenibilidad de MIPG, y su articulación con SIGA.
- ✓ Acompañar formulación de los planes de gestión y desempeño institucional.
- ✓ Liderar políticas MIPG: fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos, seguridad digital, control interno, y apoyar estrategias de relación estado ciudadano.
- ✓ Planes: transparencia, lucha contra la corrupción y ética, Anticorrupción y Atención al Ciudadano – PAAC
- ✓ Asesoría y acompañamiento SIGA Nacional.
- ✓ Estructurar y coordinar plan de auditorías internas y externas.
- ✓ Sistemas de Gestión: Calidad, Ambiental, Eficiencia Energética, Seguridad de la Información, MECI.
- ✓ Seguimiento y cumplimiento de los planes de mejoramiento.
- ✓ Secretaría técnica del CIGD del SENA.
- ✓ Participar en implementación de estrategia Gobierno en Línea.

Claudia Rojas Rivera

Olga Lucia Torres Becerra

EZ
CG
AA
HM
KR
ZS

Ver todos

19°C
Mayorm. soleado

Buscar

ESP
LAA

10:39 a.m.
2/3/2024

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

COORDINACION	NOMBRE CONCEPTO INTERNO SENA	PRESUPUESTO 2024	OBSERVACIÓN 2024	FECHA DE PRESENTACION DE NECESIDAD
TALENTO HUMANO	DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$ 574.069.593,00	DOTACION FUNCIONARIOS Y TRABAJADORES OFICIALES	Formacion de comité 29 de febrero y presentación de necesidad en marzo de 2024
	CAPACITACIÓN NO FORMAL	\$ 389.628.609,00	Recursos para utilizar en el desarrollo del PIC 2024 - cupos	En el mes de marzo de 2024
TOTAL TALENTO HUMANO		\$ 963.698.202,00		
BIENESTAR FUNCIONARIOS	ESTÍMULOS A LOS EMPLEADOS DEL ESTADO	\$ 4.300.000,00	Para utilizar en apoyos para educación formal vigencia 2024	Se tramita a medida que van llegando los documentos
	SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	\$ 1.691.618.749,00	PLAN BIENESTAR FUNCIONARIOS TOTAL ASIGNADO \$1,841.618.749 - SE DESTINARON 150 MILLONES PARA CONTRATO TIQUETES AEREOS	Plan de bienestar: 23 de febrero de 2024
				Aguinaldo infantil: 01 de marzo de 2024
	SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	\$ 150.000.000,00	SE DESTINARON PARA COMPRA DE TIQUETES- PROCESO EN TRAMITE	Necesidad de calzado: 01 de abril de 2024 Necesidad de uniformes: 01 de abril de 2024
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 170.655.835,00	PENDIENTE CONTRATAR ENTRENADORES DEPORTIVOS Y CULTURALES	YA ESTA EN TRAMITE DE CONTRATACION
	ESTÍMULOS A LOS EMPLEADOS DEL ESTADO	\$ 93.489.433,00	Para utilizar en apoyos para educación formal vigencia 2024	En el mes de marzo de 2024 EJECUCION SEGUN PRESENTACION TRAMITES FUNCIONARIOS
TOTAL BIENESTAR FUNCIONARIOS		\$ 2.110.064.017,00		
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	\$ 62.158.000,00	Contratación de exámenes médicos, vacunas e imágenes diagnósticas	En el mes de febrero de 2024
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 56.916.861,00	exámenes medicos vacunas	En el mes de febrero de 2024
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 136.204.001,00	Recursos asignados para: Contratación Equipo SST pendiente los apoyos de los centros de formacion pendientes giron, velez , sangil	Los documentos precontractuales se remitirán a la oficina jurídica por tarde el 15 de abril de 2024.
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 32.400.000,00	clima organizacional	Los documentos precontractuales se remitirán a la oficina jurídica por tarde el 15 de abril de 2024.
	DOTACIÓN Y ROPA DE TRABAJO	\$ 17.139.057,00	Recursos para adquisición de elementos de Protección Personal (Funcionarios y Trabajadores Oficiales) y Dotación de Brigada	Los documentos precontractuales se remitirán a la oficina jurídica por tarde el 30 de abril de 2024.
	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 30.000.000,00	Valor asignado para suministro de materiales e insumos para atención de emergencias de la regional y sus centros de formación	Los documentos precontractuales se remitirán a la oficina jurídica por tarde el 08 de abril de 2024.
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 6.050.000,00	Contratar la recarga y mantenimiento de extintores	Los documentos precontractuales se remitirán a la oficina jurídica por tarde el 08 de abril de 2024.
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 1.045.000,00	Contratar la compra de señalizacion de extintores	
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 1.100.000,00	Contratar la compra de soporte para extintor	
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 4.550.000,00	Contratar la compra de cinta antideslizante	
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 17.500.000,00	Contratar la compra de extintores	
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 15.000.000,00	Contratar la fumigacion, control de roedores plagas y vectores	
TOTAL SALUD OCUPACIONAL		\$ 380.062.919,00		
TOTAL TALENTO HUMANO		\$ 3.453.825.138,00		
INFRAESTRUCTURA	ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 65.000.000,00	Contratar la adecuacion de placa exterior de la terraza del despacho regional santander	15 DE MAYO DE 2024
	ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 320.000.000,00	Contratar el suministro e instalacion de ascensor para el despacho regional santander	30 DE MAYO DE 2024
	ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 90.000.000,00	Contratar la adecuacion de punto de atencion al ciudadano, para el despacho regional santander	30 DE MAYO DE 2024
	ADECUACIONES Y CONSTRUCCIONES	\$ 63.500.000,00	Contratar la instalacion de aires acondicionados para los ambientes de bienestar al funcionario, auditorio y oficinas	15 DE MAYO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 55.000.000,00	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de sistemas de aire acondicionado	15 DE ABRIL DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$ 22.000.000,00	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de transporte vertical de pasajeros (ascensores)	02 DE MAYO DE 2024

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	5.000.000,00	Contratar el proceso de certificación de equipos de transporte vertical de pasajeros	02 DE MAYO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	10.000.000,00	Contratar la compra e instalación de electrobomba sumergible	19 DE ABRIL 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	2.500.000,00	Contratar el suministro e instalación de válvula de cheque para sistema de bombeo	19 DE ABRIL 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	35.000.000,00	contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos de bombeo	19 DE ABRIL 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	4.800.000,00	Contratar las pruebas, accesorios y mantenimientos de las bombas eyectoras	19 DE ABRIL 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	12.000.000,00	Contratar el mantenimiento infraestructura del cuarto de residuos peligrosos	22 DE ABRIL DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	12.500.000,00	Contratar el cambio de colores de acuerdo a la norma, mantenimiento de pisos, paredes, techos, puertas y señalización de cuartos de almacenamiento	22 DE ABRIL DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	35.000.000,00	Contratar actividades de impermeabilización	03 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	28.600.000,00	Contratar el mantenimiento de cubiertas	03 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	10.000.000,00	Contratar el mantenimiento y limpieza de las bombas hidrofólicas	10 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	7.500.000,00	Contratar el mantenimiento de sistema de bombeo hidroneumático	10 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	50.000.000,00	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de las plantas eléctricas y de la subestaciones de energía	EN ESPERA DE INDICACIONES DE DG
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	25.000.000,00	Contratar el mantenimiento biodigestor, mantenimiento de bombas, dragado de pozos sépticos	17 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	16.000.000,00	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de planta eléctrica	17 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	27.360.000,00	Contratar el mantenimiento de las unidades sanitarias	24 DE JUNIO 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	22.500.000,00	Contratar el mantenimiento preventivo y correctivo de los sistemas hidráulico e hidroneumático de agua potable, redes sanitarias y de aguas lluvias	24 DE JUNIO 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	25.000.000,00	Contratar el mantenimiento de zonas verdes	28 DE JUNIO 2024

	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	26.600.000,00	Contratar el mantenimiento tanques de almacenamiento de agua potable	10 DE JUNIO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES INMUEBLES	\$	115.000.000,00	Contratar el suministro de materiales de ferreteria	30 DE MAYO 2024
	OTROS MATERIALES Y SUMINISTROS	\$	20.570.000,00	Asignación de recursos para combustibles, lubricantes y llantas del parque automotor de la dirección regional	27 DE FEBRERO DE 2024
	MANTENIMIENTO DE BIENES MUEBLES, ENSERES, MAQUINARIA, EQUIPO, TRANSPORTE Y SOFTWARE	\$	20.000.000,00	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y VEHICULOS DEL DESPACHO REGIONAL	15 DE MARZO DE 2024
	SERVICIOS PÚBLICOS	\$	15.000.000,00	contrato residuos peligrosos - ambiental	AMBIENTAL EN TRAMITE
TOTAL INFRAESTRUCTURA		\$	1.176.430.000,00		
GRUPO MIXTO PAPELERIA	PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$	67.590.000,00	papeleria utiles oficina centros de formacion y despacho \$ 8,448,750 por centro	SE ESTA CONSOLIDANDO LA INFORMACION DE LAS NECESIDADES DE LOS CENTROS SE DIO PLAZO HASTA EL LUNES 19 DE FEBRERO
	PAPELERÍA, ÚTILES DE ESCRITORIO Y OFICINA	\$	28.770.000,00	Asignación de recursos para tóner, tintas y cintas de impresora y otros elementos de papelería no incluidos en compra nacional. 13 millones para papeleria y \$15,770,000 para tintas	
TOTAL PAPELERIA		\$	96.360.000,00		
GRUPO MIXTO CONTRATO TIQUETES	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$	334.312.913,00	Recursos de tickets de formación para los centros de la regional.	PROCESO POR BOLSA CONCURSABLE ESTA EN AJUSTES POSIBLE ADJUDICACION PRIMERA SEMANA DE MARZO
	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$	30.000.000,00	Asignación de recursos para viáticos y gastos de viaje del despacho regional, tickets del despacho. SE DEJAN 30 PARA COMNTRTAO DE TIQUETES	
	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR FORMACIÓN PROFESIONAL	\$	316.956.696,00	TIQUETES DE LA ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES	
	SERVICIOS DE BIENESTAR SOCIAL-ACTIVIDADES CULTURALES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS	\$	150.000.000,00	para bienestar encuentros deportivos - CULTURALES	
	VIÁTICOS Y GASTOS DE VIAJE AL INTERIOR ÁREA ADMINISTRATIVA	\$	53.600.403,00	tiquetes administrativos centros de formación	
TOTAL CONTRATO TIQUETES		\$	884.870.012,00		
SERVICIOS MEDICO ASISTENCIAL	SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	\$	38.784.700,00	servicios medico	
	SERVICIOS MÉDICOS CONVENCIONAL	\$	1.688.164.385,00	Incluye valor de vigencia futura por valor de \$600.000.000-	

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

TOTAL MEDICO ASISTENCIAL		\$	1.726.949.085,00
PROYECCION CONTRATOS 2024 -SERVICIO MEDICO			
DESCRIPCION		VALOR	Fecha estimada de inicio contratacion
Exámenes de Laboratorio		60.000.000,00	3ra semana febrero 2024
Oxígeno		7.000.000,00	2da semana mayo 2024
PS Niveles I, II, III Yy IV Floridablanca / Piedecuesta		600.000.000,00	3ra semana mayo 2024
Odontología Genral y especializada Bucaramanga		60.000.000,00	4ta semana julio 2024
PS Niveles I, II, III Yy IV Bucaramanga		150.000.000,00	3ra semana febrero 2024
magenología diagnosticada y terapeutica		40.000.000,00	3ta semana febrero 2024
PS Niveles I y II Barrancabermeja		30.000.000,00	3ra semana febrero 2024
Tratamientos Ambulatorios		195.000.000,00	2da semana febrero 2024
MEDICAMENTOS		500.000.000,00	1ra semana Junio 2024
AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 18.209.396,00	Desarrollo encuentros empresariales regionales \$ 18.209.396 -
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 40.000.000,00	Recursos para la realización de las ferias de emprendimiento con enfoque diferencial - población víctima de la violencia 2024
	SERVICIOS PERSONALES INDIRECTOS	\$ 20.533.779,51	Se realiza traslado de recursos para la realización de las ferias, microferias y jornadas especiales de la Agencia Publica de Empleo vigencia 2024 a nivel Regional
	TOTAL AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO	\$ 78.743.175,51	

Evidencia 12

Campo Elías Gutiérrez Polanía ha compartido la carpeta "6to Requerimiento CGR" contigo



Campo Elías Gutiérrez Polanía

Para: Gina Natali Nuñez Barrios

Responder

Responder a todos

Reenviar

Mar 12/03/2024



Campo Elías Gutiérrez Polanía le ha invitado a acceder a una carpeta

Aquí está la carpeta que Campo Elías Gutiérrez Polanía compartió contigo.

 6to Requerimiento CGR

Esta invitación solo funcionará para usted y las personas con acceso existente.

Abrir

Compartir

Página 20 de 22

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS

	SANTANDER PRESUPUESTO INFRAESTRUCT...	El miércoles a las 7:...	Campo Elías Gutiérrez	146 KB	 Compartido
	Acta 003 - 3 agosto 2023 C.D (1).pdf	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	34,1 MB	 Compartido
	Acta 002 C.D - 20 Junio 2023 (1).pdf	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	13,5 MB	 Compartido
	ACTA 001 SANTANDER PROYECTOS BPS Y ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,97 MB	 Compartido
	ACTA SEGUIMIENTO SANTANDER PROYECT...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,29 MB	 Compartido
	ACTA 003 SANTANDER PROYECTOS BPS Y ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	1,32 MB	 Compartido
	ACTA 002 SANTANDER PROYECTOS BPS Y ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	727 KB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CASA 22-06-2023 ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	874 KB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CAT 24-07-2023 c...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	451 KB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CATA 29-06-2023 ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	420 KB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CIDM 07-06-2023 ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	0,99 MB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CIMI 08-06-2023 c...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	389 KB	 Compartido
	INFORME SEGUMIENTO CGAO 14-07-2023 ...	El miércoles a las 7:...	Gina Natali Nuñez Bar	192 KB	 Compartido

Evidencia 13

Formato compromiso brigada  Pública Clasificada\Todos los empleados (Sin Restricción)

 Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 02/03/2034 6:41



Gina Natali Nuñez Barrios

Para: Laura Carolina Rios Santamaria

 GOR-F-052FormatoCompro...
195 KB

Cordial saludo Laura,

Te hago envío de formato solicitado diligenciado y firmado. Quedo atenta.

Cordialmente,

 Responder

 Responder

  Responder  Responder a todos  Reenviar 

Lun 04/03

EVIDENCIA DOCUMENTAL - MES: MARZO

CONTRATO 5761420 – GINA NATALI NUÑEZ BARRIOS



PROCESO GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO

FORMATO COMPROMISO BRIGADISTA SENA

Yo Gina Natalí Núñez Barrios colaborador del SENA, sede Bucaramanga, identificado con la cédula de ciudadanía número 1090506787, manifiesto que ingreso voluntariamente como integrante de la Brigada de Emergencias y me comprometo a participar activamente en las acciones de educación y prevención que se requieran.

Considero que es de vital importancia la capacitación, y entrenamiento que me permitirán adquirir conocimientos, habilidades y destrezas para apoyar en cualquier situación de emergencia.

De igual manera asistir a las reuniones que se me convoque, y a poner todo el potencial de conocimientos que poseo desde mi experticia al servicio de la comunidad SENA.

Dado en la ciudad de Bucaramanga a los 27 días del mes de febrero del año 2024.


Firma y cédula del brigadista.
C.C. 1090506787



MINISTERIO DEL TRABAJO

CERTIFICACIÓN CUMPLIMIENTO CIRCULAR NO 3-2023-0000014

Certifico que **Gina Natali Nuñez Barrios** contratista que se identifica con cédula de ciudadanía **1090506787**, cumplió con los documentos médicos y de ayudas diagnosticas exigidos para la contratación

Documentos solicitados en la circular 3-2023-0000014: "Exámenes Preocupacionales para Contratos de prestación de servicios personales emitido por la Secretaría General". Esta certificación debe ser entregado dentro de los documentos de la cuenta, en cumplimiento de lo solicitada por la Circular 3-2023-0000014.

Se firma en Bucaramanga el 14 de marzo del 2023

Cordial saludo,

CESAR AUGUSTO SANCHEZ QUINTERO

Médico SST Regional Santander
Especialista en Salud Ocupacional

Dirección Regional Santander
Calle 16 # 27-37, Bucaramanga. – PBX 607 6468036